

Corporate Social Responsibility

Onze actielijnen: pijlers die onze verbintenissen onderbouwen

1. Bestuur

Maatregelen die onze betrachtiging illustreren om de invoering van een zakelijke gedragscode uit te breiden door middel van uitwisselingen en actieve betrokkenheid.

- Belangenconflicten voorkomen door doeltreffende maatregelen te nemen
- Ethisch gedrag aannemen en de transparantie van het bestuur versterken
- Kennis delen door actief te zijn in beroepsorganisaties binnen de sector



2. Toonaangevend in de stad



Een reeks maatregelen om te anticiperen op nieuwe stedelijke behoeften en een doeltreffende communicatie tot stand te brengen met overheidspartners en belanghebbenden.

- Dialoog en samenwerkingsprocedures met instellingen en alle belanghebbenden
- Animatie en burgerparticipatie in de beschouwingen over stadsontwikkeling
- Herontwikkeling van onze gebouwen door hun oorspronkelijke functie te toetsen aan de huidige omgeving



3. Maatschappelijke betrokkenheid en sponsoring

AG Real Estate voert een hele reeks solidariteitsacties en ondersteunt het sociale weefsel door zich in te zetten voor socio-culturele activiteiten.

- Solidariteitsmaatregelen ten behoeve van daklozen en de meest achtergestelde bevolkingsgroepen
- Initiatieven ten behoeve van integratie en gelijke kansen (ontwikkeling van de vzw [Up4North](#))
- Invoering van een sponsorbeleid ter ondersteuning van jongeren en kwetsbare bevolkingsgroepen



4. Omgeving & Klant



Deze initiatieven hebben betrekking op onze "core business". Al onze teams worden ingezet om de stad van morgen positief te veranderen, met oog voor de belangen van onze klanten en partners.

- Analyse en evolutie van de activa dankzij technische aanpassingen (nieuwe ketels, zonnepanelen, ...)
- Gezondheid en welzijn van de bewoners met behulp van praktische en collectieve diensten (conciërgediensten, [Commuty](#), ...)
- Monitoring van de energieprestaties (EPB-conformiteit) en optimalisering van het verbruik ([Optiwatt](#)-platform)
- Ontwikkeling van positieve milieuvoorzieningen voor de bewoners ([WeCircular](#), [Commuty](#), ...)
- Afvalbeheer door middel van selectief sorteren
- Supply chains en samenwerkingsverbanden met leveranciers van goederen en diensten in lijn met onze ambities op het gebied van milieubescherming.



5. Team

Ons bedrijf is gecertificeerd als [Investors In People](#). Omdat de toekomst vandaag begint en van binnenuit moet komen, hechten wij veel belang aan bewustwording en ondersteuning binnen het bedrijf.

- Opleidingsvoorstellen om werknemers te helpen hun potentieel te ontwikkelen
- Kennis delen via de implementatie van een mentorprogramma
- Duurzame mobiliteit van onze teams, gefaciliteerd met interne instrumenten (Mobility policy, ...)
- Maatregelen bevorderen die de verhouding werk-privéleven verbeteren (Telewerken, Cafetariaplan, gezondheidszorg, ...)
- De teams aanmoedigen om deel te nemen aan sociale en milieu- initiatieven (Operatie Thermos, Bloeddonatie).

